

**ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ
TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİNDE GÖREVLENDİRİLME VE
ŞİRKET KURABİLMELERİNE DAİR POLİTİKA VE ESASLAR**

Birinci Bölüm Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

MADDE 1 Amaç

Bu politika ve esasların amacı; Abdullah Gül Üniversitesi öğretim elemanlarını Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde görevlendirilme, şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

MADDE 2 Kapsam

Bu politika ve esaslar; Abdullah Gül Üniversitesinde çalışan öğretim elemanlarının, Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde görevlendirilmeleri, şirket kurabilmeleri, kurulu bir şirkete ortak olabilmeleri ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilmelerine ilişkin hükümleri kapsar.

MADDE 3 Dayanak

Bu politika ve esaslar , 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14., 36. ve 39. maddeleri ile 26/6/2001 tarihli 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Uygulama Yönetmeliğinin 18. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

MADDE 4 Tanımlar

Bu politika ve esaslarda geçen;

- a) Birim Yönetim Kurulu: Abdullah Gül Üniversitesine bağlı akademik birimler olan Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul yönetim kurullarını,
- b) Bölge: Teknoloji Geliştirme Bölgelerini
- c) Bölüm Kurulu: Abdullah Gül Üniversitesine bağlı akademik birimlerin bölüm kurullarını,
- ç) Öğretim Elemanı: Abdullah Gül Üniversitesi kadrosunda çalışan öğretim elemanlarını,
- d) Rektör: Abdullah Gül Üniversitesi Rektörünü,

- e) Rektörlük: Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğünü,
- f) Şirket: Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde 4691 sayılı Kanunun hükümlerine göre kurulan araştırma-geliştirme şirketlerini,
- g) Üniversite: Abdullah Gül Üniversitesini,
- ğ) ÜYK : Abdullah Gül Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- h) TTO: Abdullah Gül Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanlarının Bölgede Görevlendirilmeleri ve Şirket Kurabilmeleri

MADDE 5 Öğretim elemanlarının bölgede görevlendirilmeleri

(1) Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulan öğretim elemanlarına, aşağıda belirtilen unvan ve koşullara göre, tam zamanlı aylıklı izinli, tam zamanlı aylıksız izinli, mesai saatleri içinde yarı zamanlı izinli, mesai saatleri dışında yarı zamanlı izinli olarak Bölgede çalışma izni verilebilir:

a) Üniversitede devamlı statüde görev yapan öğretim üyeleri, 2547 sayılı Kanunun 39. maddesi çerçevesinde yapacakları çalışmaları Üniversite Yönetim Kurulunun izni ile Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki kuruluşlarda yapabilir. Buna göre yapılacak görevlendirmelerde, Üniversitede en az altı yıl fiili hizmet süresini dolduran öğretim üyesine bir yılı aşmamak üzere aylıklı izin verilebilir. Bu izin, Üniversite Yönetim Kurulunun kararıyla, aylıksız olarak bir yıl daha uzatılabilir. Aylıklı izin verilen öğretim üyesi Üniversitedeki görevine döndükten sonra altı yıl fiili hizmet süresini doldurmadıkça tekrar 2547 sayılı Kanunun 39. maddesi kapsamında tam zamanlı aylıklı izin alamaz. Bu öğretim üyelerinin kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve bunlardan 8/6/1949 tarihli ve 5434 ve 5510 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 ve 5510 sayılı Kanun hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır. Bu şekilde Bölgede tam zamanlı olarak aylıklı görevlendirilen öğretim üyelerine; Üniversitede idari görev verilmez. Üniversite döner sermaye gelirlerinden hiçbir ad altında ücret ödenmez. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelir döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

b) Üniversite öğretim elamanlarından teknoloji geliştirme bölgelerinde yer alan faaliyetlerde araştırmacı personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulan ve tam zamanlı olarak istihdam edilecek olanlara, en son uzun süreli izin kullanımından itibaren en az üç yıl geçmiş olması koşulu ile bir yılı aşmamak üzere aylıksız izin verilebilir. Öğretim elamanlarının tam zamanlı aylıksız izinli olarak Bölgede görev alabilmeleri için; 2547 sayılı Kanunun 38., 39. maddeleri ve 40. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ile bu fıkranın (a) bendi ve bu bent kapsamındaki uzun süreli izin ve askerlik süreleri dâhil olmak üzere, toplam görevlendirme süreleri kadar Üniversitede tam zamanlı olarak çalışmış olmaları gerekir. Bu öğretim üyelerinin teknoloji geliştirme

bölgelerinde geçirdikleri süreler için emeklilik hakları, 5434 ve 5510 sayılı Kanun hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır. Bu şekilde görevlendirilen öğretim elemanlarına; Üniversitede idari görev verilmez. Üniversite döner sermaye gelirlerinden hiçbir ad altında ücret ödenmez. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelir döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

c) Teknoloji geliştirme bölgelerinde yer alan faaliyetlerde hizmetine ihtiyaç duyulan Üniversite öğretim elemanları, Üniversitedeki görevlerini aksatmamak koşulu ile Üniversitenin uygun gördüğü sürelerle ilgili olarak görevlendirilebilir. araştırmacı olarak yapılacak olan görevlendirilmelerde; öğretim elemanlarının çalışmalarının niteliği ve süresi, öğretim elemanı ile şirket arasında yapılacak bir sözleşme ile belirlenir. Sözleşmenin feshi durumunda görevlendirme kendiliğinden sona erer. Bu öğretim elemanlarının elde edecekleri gelir döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

MADDE 6 AR-GE şirketi kurma ve şirket ortaklığı

(1) Yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek isteyen öğretim elemanlarına Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alma izni verebilir. Bu öğretim elemanlarının şirket yönetiminde görev almaları hakkında 5 inci madde hükümleri uygulanır.

(2) Öğretim elemanları tarafından kurulan Ar-Ge şirketlerinden Üniversite adına alınacak patent hakkı, imtiyaz karşılığı ve benzeri gelirlerin miktarı Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(3) Öğretim elemanları tarafından kurulan şirketleri izleme görevi kadrolarının bulunduğu akademik birim tarafından yerine getirilir.

(4) Bu madde ve 5 inci madde hükümleri uyarınca Bölgede görevlendirilmek isteyen öğretim elemanlarının Üniversiteye yapacakları başvurularında, 4691 sayılı Kanuna göre yapacakları görev ve projelere ilişkin çalışmalarında Üniversite Senatosu tarafından belirlenen usul ve esaslar uygulanır.

Görevlendirme yöntemi ve karar verecek organ

MADDE 7 – Görevlendirmeye Karar Verecek Mercii Ve Yöntem

Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırma personeli olarak hizmetine gereksinim duyulan öğretim elemanlarının, başvurusu ve/veya gereksinim sahibi şirketin Üniversiteye başvuruda bulunması üzerine, ilgili Bölümün görüşü ve Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Yönetim Kurulunun kararları sonunda ÜYK'nın uygun görmesi ve Rektör'ün onayı ile görevlendirme yapılır. Görev süresinin uzatılmasında da aynı yol izlenir.

Üç aya kadar olan tam zamanlı görevlendirmeler, ilgili Bölümün görüşü, Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Yönetim Kurulu kararı ve Rektör'ün onayı ile yapılır.

Görevlendirme başvurusu ile birlikte şirket ve öğretim üyesi arasındaki sözleşmenin örneği 4 nüsha olarak Üniversiteye verilir.

Gerçekleştirilen görevlendirme onaylarına ait bir suret Abdullah Gül Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisine iletilir. AGÜ TTO görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi için öğretim elamanlarına ve akademik birimlere sürecin yürütülmesinde destek sağlayacaktır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 8 Hüküm bulunmayan haller

Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde, 4691 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE 9 Yürürlük

Bu politika ve esaslar yayım tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 10 Yürütme

Bu politika ve esasların hükümlerini Abdullah Gül Üniversitesi Rektörü yürütür.